



MR Kbs Kievitsloop

Jaarverslag 2019-2020

Inhoudsopgave

1 INLEIDING	3
2 ORGANISATIE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD	4
2.1 Doel van de MR	4
2.2 Vergaderingen en bijeenkomsten	5
2.3 Samenstelling	5
2.4 Agenda en notulen	5
2.5 Website en email	5
2.6 Financiën	5
3 ACTIVITEITEN EN ONTWIKKELINGEN	6
3.1 Bespreekpunten	6
3.1.1 GMR	6
3.1.2 Profilering Kievitsloop	6
3.1.3 Buitenschoolse Opvang (BSO) en Tussenschoolse Opvang (TSO)	6
3.1.4 Peuterspeelzaal	6
3.1.5 Onderwijsontwikkeling	6
3.1.6 Communicatie	7
3.1.7 MR verkiezingen	8
3.1.8 Formatie	8
3.1.9 Groepsindeling	8
3.1.10 Jaarrooster	8
3.1.11 Incidentenlogboek	8
3.1.12 Relatie Ouderraad (OR)	8
3.1.13 Sociaal Veiligheidsplan	8
3.1.14 Verkeersveiligheid	8
3.2 Schoolleiding	8

1 INLEIDING

De MR is het afgelopen jaar betrokken geweest bij de ontwikkelingen, is actief op de hoogte gehouden van de afwegingen en heeft kennis genomen van de gemaakte keuzes binnen Kbs Kievitsloop. Waar nodig is de MR geïnformeerd en geconsulteerd.

Dit jaarverslag geeft een beknopt beeld van hetgeen de MR het afgelopen schooljaar (2019-2020) heeft behandeld en besproken. Het verslag is niet bedoeld om een reconstructie te geven van de discussies, en/of de argumenten te geven die hebben geleid tot bepaalde keuzes. De MR heeft zich, net als voorgaande jaren, enerzijds ten doel gesteld het ontwikkelde beleid te toetsen, dit kritisch te volgen en tevens het management van Kbs Kievitsloop van (ongevraagde) adviezen te voorzien indien zij dit noodzakelijk achtte. Veel discussie, argumentatie en besluitvorming heeft (terecht) buiten het invloedsgebied van de MR plaatsgevonden. Dit verslag is daarmee geen bloemlezing van alle ontwikkelingen die de school het afgelopen jaar heeft doorgemaakt, maar slechts een beschrijving van de rol die de MR, zowel in als buiten dit traject, heeft gehad.

Tot slot

Dit is een bijzonder jaar door de intrede van het Covid-19 virus in maart 2020. De aanpak van KBS de Kievitsloop, van het inrichten van het thuisonderwijs en de terugkeer in juni, in afstemming met de MR verdient grote complimenten voor Annemarie en alle leraren. De MR is vroegtijdig geconsulteerd en om advies gevraagd en heeft daar waar nodig input kunnen geven en kunnen meedenken.

Wendy Bosker
Voorzitter

2 ORGANISATIE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

2.1 Doel van de MR

Het is belangrijk een juist evenwicht te vinden in de belangen van school, personeel, leerlingen en ouders. Daarom heeft elke school een medezeggenschapsraad die zowel op het belang van ouders en leerlingen als op het belang van de leerkracht en school toeziet. De raad zorgt, net als de ondernemingsraad in een bedrijf, voor de inspraak van ouders en leerkrachten in het beleid van de school.

De MR overlegt met de directie over belangrijke zaken, zoals: de besteding van geld en gebouw, het vaststellen van vakanties en vrije dagen, de manier waarop ouders kunnen meehelpen in het onderwijs, de voortgang t.a.v. het koersplan en bij andere activiteiten en verbeteringen in het onderwijs. Daarnaast is de MR bevoegd om gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan directie en GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad). Voor een aantal beslissingen is de instemming van de MR nodig.

2.2 Vergaderingen en bijeenkomsten

Via de MR kunnen de ouders en de leerkrachten meepraten en meedenken. Om haar taak naar behoren te kunnen vervullen moet de MR beschikken over goede informatie. Dat betekent dat het belangrijk is dat de leden weten wat er leeft onder de ouders, de leerkrachten, de directie en het bestuur. De vergaderingen van de MR zijn openbaar maar kunnen voor een deel besloten zijn. De MR-vergaderingen vinden ongeveer één keer in de twee maanden plaats. Tijdens deze vergaderingen komen de reguliere onderwerpen (zoals de begroting, leerlingenaantallen, schoolgids, koersplan) aan de orde en is er ook ruimte om onderwerpen op de agenda te zetten die niet primair aan de MR zijn om een oordeel of advies over te geven, maar waar wel met de school(leiding) van gedachten over gewisseld kan worden. Een voorbeeld daarin is de (verkeers)veiligheid rondom de school, ontwikkeling schoolplein, duurzaamheid of specifieke zorgpunten die door ouders zijn uitgesproken. Door deze onderwerpen te bespreken kan de MR hiervoor aandacht vragen, zonder dat daarbij direct sprake is van medezeggenschap.

In het schooljaar 2019-2020 is de MR zes keer regulier bijeen geweest. De vergaderingen waren gepland om 19.30 uur, waarbij ouders en/of leerkrachten zijn uitgenodigd via de reguliere communicatiekanalen (jaarkalender, informatiebord, memo, facebook). Voorafgaand aan de vergadering was er de mogelijkheid voor een besloten gedeelte van de vergadering waarbij alleen de MR leden aanwezig zijn. Er is dit jaar één keer gebruik gemaakt van een besloten deel van de vergadering.

Het afgelopen schooljaar hebben ouders iedere MR-vergadering van de gelegenheid gebruik gemaakt om bij het openbare gedeelte aanwezig te zijn dan wel één of meerdere punten in te brengen.

Wij blijven ernaar streven om ook volgend schooljaar ouders en leerkrachten bij MR-aangelegenheden te betrekken. Ouders en leerkrachten van buiten de MR hebben daarbij voorafgaand aan de vergaderingen de mogelijkheid onderwerpen (bij voorkeur per mail) in te brengen, die in een vergadering besproken kunnen worden. Ouders en leerkrachten die aanwezig zijn bij het openbare gedeelte krijgen, sinds het voorjaar van 2019, de mogelijkheid om tijdens discussies vragen te stellen of informatie in te brengen.

2.3 Samenstelling

De MR bestaat uit drie vertegenwoordigers uit de ouderpopulatie en drie uit het personeel.

Vanaf 1 augustus 2019 bestond de MR uit:

Geleding	Naam	MR-lid sinds	Rol 2019-2020;
Personeel	Henriëtte Hollink	01-08-2017	Secretaris (plv. Voorzitter)
	Heleen Joziase	01-06-2020	Lid
	Sandra Vleugels	01-08-2017, gestopt per 01-06-2020	Lid
	Patricia Flohr	01-08-2017	Lid
Ouders	Wendy Bosker	01-08-2014	Voorzitter
	Michel Verhees	01-08-2012	Lid
	Martijn Vermunt	01-08-2020	Lid

2.4 Agenda en notulen

Voor elke vergadering is er een agenda gemaakt. Deze agenda is openbaar. Daarnaast zijn van elke openbare vergadering notulen gemaakt. De agenda en de notulen van het openbare gedeelte van de vergadering zijn op de MR-webpagina van de website van Kbs Kievitsloop (www.kievitsloop.nl) geplaatst. Deze zijn voor iedereen toegankelijk.

Van het besloten gedeelte zijn geen notulen openbaar i.v.m. de vertrouwelijkheid van bepaalde onderwerpen.

2.5 Website en email

De MR heeft een eigen informatiepagina op de website van de school. Notulen en agenda's van vergaderingen zijn het afgelopen jaar via de website verspreid voor alle geïnteresseerden. Vragen, opmerkingen, suggesties en bespreekpunten konden door eenieder aangedragen worden via het email-adres van de MR: Kbskievitsloop_mr@inos.nl, of mondeling via de MR-leden.

De MR streeft ernaar om de notulen binnen 5 werkdagen openbaar te maken onder voorwaarde dat de notulen in onderling overleg worden goedgekeurd.

Een vraag/verzoek per email zal worden meegenomen in de eerstvolgende MR vergadering. Kan het antwoord op uw vraag/verzoek niet wachten dan kunt u ook een bericht sturen naar de secretaris of de voorzitter van de MR.

2.6 Financiën

De financiële verantwoording van de MR is een onderdeel van de jaarrekening van Kbs Kievitsloop en als zodanig daarin opgenomen. Dit jaar zijn de cadeaus voor twee aftredende MR leden (conform artikel 12 van het huishoudelijk reglement) en het jaarlijkse etentje betaald uit het MR-budget. Deze kosten zijn ruim binnen het door de school beschikbare budget gebleven.

3 ACTIVITEITEN EN ONTWIKKELINGEN

3.1 Bespreekpunten

Onderstaand een weergave van de relevante bespreekpunten in de MR van het afgelopen schooljaar.

3.1.1 GMR

De MR ontving in het schooljaar 2019-2020 de verslagen van de GMR, agenda etc. De MR constateert dat het lastig blijft om goed op de hoogte te blijven van hetgeen binnen de GMR besproken wordt.

Robin de Vos is het contactpersoon voor de MR vanuit de GMR. In het schooljaar 2019-2020 is hij niet aangesloten. Dit is als een gemis ervaren. De notulen van de GMR zijn duidelijk en verdienen in sommige gevallen een extra toelichting van Directie.

3.1.2 Profilering Kievitsloop

Naar mening van de MR is profilering van Kbs Kievitsloop een belangrijk onderwerp. De school is qua leerlingenaantal stabiel gebleven.

Toch blijft met vele andere scholen in de omgeving een duidelijke profilering richting ouders van belang om de keuze van ouders te laten vallen op Kbs Kievitsloop. Kievitsloop onderscheidt zich van andere scholen door List, kanjer en Engels. Ouders krijgen bij een kennismakingsgesprek een rondleiding door de school en worden met toewijding en warmte onthaald.

In 2019-2020 is binnen de MR regelmatig aandacht besteed aan dit onderwerp. Een mogelijkheid is om stukjes te schrijven voor wijkblaadjes, er is echter veel animo voor publicatie in wijkblaadjes. De beste reclame is mond op mond reclame. Uit de gesprekken en rondleidingen met ouders blijkt dat ze een rondleiding op de Kievitsloop willen door de goede verhalen.

3.1.3 Buitenschoolse Opvang (BSO) en Tussenschoolse Opvang (TSO)

Binnen het gebouw van de Kievitsloop verzorgt Kober de buitenschoolse opvang en tussenschoolse opvang. Deze opvang vindt in overleg met de school plaats. Er is goed contact tussen de leerkrachten en Kober.

De buitenschoolse opvang is dit schooljaar goed en zonder klachten verlopen. Helen Fransen is unitmanager. Dit jaar is niemand aangeschoven tijdens de vergaderingen. Directie heeft meerdere keren dit jaar de samenwerking toegelicht. De samenwerking liep naar tevredenheid. Het overblijfsbeleid van Kober zou in het voorjaar 2020 worden besproken. Dit is door Corona doorgeschoven naar de eerste vergadering van het schooljaar 2020-2021.

3.1.4 Peuterspeelzaal

In aanvulling op het aanbod aan opvang van basisschoolkinderen verzorgt Kober binnen het gebouw van de school ook opvang via een peuterspeelzaal. Het aantal kinderen fluctueert gedurende een jaar. Er is goede samenwerking tussen de peuterspeelzaal en de kleuterklassen, zodat een natuurlijke overgang ontstaat. Dit jaar zijn er minder kinderen doorgestroomd van de peuterspeelzaal naar de kleuterklassen. De peuterspeelzaal vangt kinderen op vanuit een gebied dat groter is dan de wijk waarin de Kievitsloop staat.

3.1.5 Onderwijsontwikkeling

De MR is gedurende het jaar op de hoogte gehouden van de onderwijsontwikkelingen binnen Kbs Kievitsloop en projecten op dit gebied. Er is gesproken over Covid-19 en driehoeksgesprekken. Verder is de MR specifiek geïnformeerd over o.a. de schakelklas/Blink, Plusklas, ICT en financiën.

Covid-19

Vanaf maart was er sprake van het Corona-virus. De school volgt de richtlijnen van de RIVM en er werd dagelijks afgestemd met de GGD West-Brabant. De MR is gedurende deze periode

betrokken geweest bij de keuzes die de school heeft gemaakt en heeft hier input op kunnen geven. De MR heeft als advies gegeven om te onderzoeken of de goede elementen van het thuisonderwijs kunnen worden behouden.

Driehoeksgesprekken

In het koersplan 2018-2021 wordt gewerkt aan een 5-tal ambities. Een van de ambities is "het bevorderen van gedeeld eigenaarschap".

De kinderen hebben een reflectiecirkel-formulier ingevuld. Dit formulier is gebruikt om te reflecteren op de werkhouding en omgang in de klas van het kind. Het kind bespreekt de reflectiecirkel in het bijzijn van ouders en wordt ondersteund door de leraar. Dit driehoeksgesprek in oktober is gericht op de sociaal-emotionele ontwikkeling van het kind. Dit gesprek vindt eenmaal per jaar plaats. Dit gesprek vervangt niet de traditionele rapportbespreking, deze vindt halverwege het jaar plaats.

Na het voeren van de driehoeksgesprekken in oktober is er gesproken over de insteek, de verwachtingen en kwaliteit van het gesprek. Omdat deze gesprekken voor het eerst zijn gevoerd, is een evaluatie uitgevoerd. Van de 44 respondenten is 75% over deze gesprekken. De uitgebreide resultaten zijn gedeeld in de memo.

Schakelklas

De schakelklas is dit schooljaar gestopt. Er waren onvoldoende kinderen om in aanmerking te komen voor subsidie. In de schakelklas werd o.a. aan de woordenschat gewerkt. De kinderen krijgen nu extra lessen met studerend en begrijpend lezen. De lessen worden opgesteld naar aanleiding van de opgedane informatie via de Blink methode. Blink is een methode waarbinnen de zaakvakken geïntegreerd en thematisch worden aangeboden.

De Blink methode is uitgebreid toegelicht op een extra ouderavond op 16 januari.

Plusklas

De plusklas is doorontwikkeld voor groep 3 t/m 8. Er zijn 2 groepen kinderen die deelnemen aan de plusklas. Beide groepen krijgen 2x1, 5 uur les. De kinderen die deelnemen aan de plusklas krijgen 2 uur per week onderwijs om hen op een andere manier te prikkelen.

ICT

Het programma Bouw! is aangeschaft. Dit is een computergestuurd programma om leesproblemen te voorkomen. Het programma start bij de eerste leeshandelingen en de moeilijkheid klimt op. Het aanbod is voor midden groep 2 tot aan midden groep 4 voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben. De kinderen die deelnemen zijn enthousiast.

Financiën

De financiële situatie van INOS blijft aandacht houden binnen de stichting. Er zijn geen heel grote verschillen t.o.v. vorig jaar. De MR is op een gedegen wijze meegenomen in de begroting met een uitgebreide toelichting. Er is een goede balans in de kosten die gemaakt worden en de ontwikkeling van de school. De Kievitsloop heeft in 2020 geïnvesteerd in het opknappen van het plein van de kleuters en het grote plein, het aanvullen van de bibliotheek, het vernieuwen van ontwikkelingsmateriaal bij de kleuters en het aanschaffen van 16 chromebooks voor de kleuters.

3.1.6 Communicatie

De MR heeft het schooljaar 2019-2020 wederom aandacht besteed aan de communicatie naar haar achterban. Een goede communicatie is van groot belang. De MR benadrukt de noodzaak tot zorgvuldigheid op dit gebied. Wat en wie informeren we en vooral hoe? Alle MR verslagen zijn openbaar, en zijn als zodanig voor alle geïnteresseerde ouders toegankelijk. Daarnaast communiceert de MR met regelmaat via de school-Memo en via haar eigen Facebookpagina. Ook heeft de MR-input geleverd voor de schoolgids en kalender voor het komende jaar. Er hangt een MR-poster bij de ingang van de school, met daarop de MR-leden (incl. foto) en de vergaderdata van het lopende schooljaar.

3.1.7 MR Verkiezingen.

In het afgelopen jaar hebben verkiezingen plaatsgevonden t.b.v. de ouder- en personeelsgeleding van de MR. Heleen Joziase is verkozen en vervangt Sandra Vleugels vanaf 1 juni 2020. Marjolein Grooters is verkozen en vervangt met ingang van het schooljaar 2020-2021 Michel Verhees, die na 8 jaar de MR verlaat.

3.1.8 Formatie

De personeelsgeleding heeft kennis genomen van de formatie van volgend schooljaar en daar haar goedkeuring op gegeven.

3.1.9 Groepsindeling

De groepsindeling voor het komende jaar is door de directie toegelicht en door de MR goedgekeurd.

3.1.10 Jaarrooster

Het jaarrooster is door de directie opgesteld. De MR heeft haar instemming gegeven.

3.1.11 Incidentenlogboek

In 2018-2019 is besloten dat de MR voortaan voortgang en opvolging van incidenten navraagt en/of controleert. In het schooljaar 2019-2020 zijn er twee meldingen opgenomen.

3.1.12 Relatie Ouderraad (OR)

Een afvaardiging van de OR is gedurende het jaar een keer bij de MR-vergadering aanwezig geweest, waarbij ruimte op de MR-agenda is gereserveerd om de lopende zaken vanuit de OR te bespreken. In dit gesprek kwamen de OR en de MR tot de slotsom dat ze zich graag meer zichtbaar willen maken. Dit zal worden vorm gegeven aan het begin van het schooljaar 2020-2021.

3.1.13 Sociaal veiligheidsplan

Het sociaal veiligheidsplan wordt 1x per 2 jaar besproken. In 2019-2020 is het geen gespreksonderwerp geweest.

3.1.14 Verkeersveiligheid

Verkeersveiligheid is een belangrijk onderwerp voor de Kievitsloop. Ieder jaar wordt een plan geschreven over een onderwerp gelinkt aan verkeersveiligheid. De school ontvangt hiervoor een BVL (Brabants Verkeersveiligheids Label), met bijbehorende subsidie.

3.2 Schouilleiding

De MR is voorstander van de aanwezigheid van de directeur bij de MR-vergaderingen, aangezien dit de communicatie tussen MR en directie bevordert. In het afgelopen jaar is de directie (Anne-Marie Gommeren) bij elke vergadering aanwezig geweest. De MR heeft de samenwerking als zeer plezierig ervaren, waarbij de directie altijd open stond voor het gesprek, goede uitleg gaf bij diverse actuele onderwerpen en een actieve houding had richting de MR. De directie heeft de MR uitstekend meegenomen in de keuzes t.a.v. Covid-19.